

リーダーズサミット関西 2011 開催要項

2012年 あなたの会社が飛躍する

会社に不平 不満 不信感 ストレスを持っている社員が、顧客に対して自社の商品・サービスを勧めることができるでしょうか？

自社への感謝がある者は、恩に報いようと力を発揮する！それが経営の質を高め顧客満足に繋がります。

深刻な経済不況の中で生き残りをかけて企業や団体は戦っています。その勝敗を決める要因は何か？

それは戦う力を構成する人々の「人間力」です。社員の人間力を最大に引き出すには？

その秘訣を国内最高峰ビジネスリーダーの2人があなたに伝えます。

経営者だけでなく、部下の育成に悩んでいる管理職の方、起業を考えている方には必要不可欠な要素になります。

第1部 講演

- ・成長を続ける会社が持つ“真の人材力”とは 諏訪 康雄 (法政大学大学院・政策創造研究科教授)
- ・目標を必ず達成する「勝利の方程式」 小田 全宏 (ルネッサンスユニバーシティ・代表取締役)

第2部 対談

- ・テーマ 2012年 勝つ会社 負ける会社 ～ビジネスリーダーの条件～
諏訪 康雄 × 小田 全宏 × 川西 唯道 (リーガルネットワーク(株) 代表取締役)

プレミアム席 特典

- 特典1 講演を前2列内で傾聴することができます。
- 特典2 セミナー後、懇親会に無料で参加し直接講師に質問できます。
- 特典3 ①社員のストレスを判定し、メンタル面から社員力を強化する人財変革プログラムの策定・実施の支援を致します。
(通常10万円以上のプログラムを提供)
②人事労務のリスクをあぶりだし企業を法的に防衛する労務監査～調査・診断、改善計画の提案
(通常10万円以上の労務監査を改善計画提案までを提供)
※①②のいずれかを無料で提供

プレミアム席特典支援コンサルタント

篠原 耕一
リーガルネットワーク(株)取締役・
専務執行役員
京都総合労務管理事務所・所長
社会保険労務士・産業カウンセラー
元労働基準監督官 労働法務担当



横田 夏子
リーガルネットワーク(株) 執行役員
グッジョブ社会保険労務士事務所
特定社会保険労務士
産業カウンセラー
人材変革プログラム支援担当



田中 晶子
リーガルネットワーク(株) 顧問
日本産業カウンセラー協会京都事務所・所長
シニア産業カウンセラー
人材変革プログラム支援メンター



参加申込書 → FAX 06-6384-5111

該当席に○印 プレミアム席 一般席	お申込の チケット枚数 枚	会社名	部署	役職	御氏名
		TEL () -	FAX () -		
会社所在地 〒 -					
E-Mail @					